

**OPWDD পরিষেবার জন্য যোগ্যতা**  
**প্ররুদ্ধপূর্ণ কারণগুলি - October 2, 2012**  
(আগস্ট 2010 সংস্করণ প্রতিস্থাপন করেছে)

OPWDD, তার Developmental Disabilities Regional Offices (স্থানীয় বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতা কার্যালয়) (DDROs) এর মাধ্যমে, একজন ব্যক্তির বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতার সমস্যা আছে কিনা এবং OPWDD-দ্বারা অর্থায়ন পরিষেবাদের জন্য যোগ্য কিনা তা নির্ধারণ করে। এই ফ্যাক্ট শীট তিন ধাপের যোগ্যতা নির্ধারণ পদ্ধতি ব্যাখ্যা করে এবং OPWDD-এর প্রয়োজন মত বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতার যোগ্যতা নির্ধারণ করতে তথ্যের প্রকার সম্পর্কে বর্ণনা করে থাকে।

**মনে রাখবেন** যে একজন ব্যক্তির বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতার সমস্যা থাকা স্বত্তেও, সেই ব্যক্তি OPWDD-অর্থায়নের সকল পরিষেবাদের জন্য যোগ্য নাও হতে পারেন। কিছু কিছু OPWDD-অর্থায়ন পরিষেবাদের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত পর্যালোচনার প্রয়োজনীয়তা রয়েছে যেগুলি এই ফ্যাক্ট শিটে বর্ণিত করা হয়নি।

**যোগ্যতা নির্ধারণ প্রক্রিয়া**

**যোগ্যতা অনুরোধ**

**বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতা নির্ধারণের জন্য ট্রান্সমিটল ফর্ম** <http://www.opwdd.ny.gov/node/1018> যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য DDRO-তে পাঠানো সমস্ত অনুরোধ একইসঙ্গে অবশ্যই থাকতে হবে। এই ফ্যাক্ট শীটের পৃষ্ঠা 2 এ বর্ণিত **প্রয়োজনীয় নথিপত্রগুলি** যোগ্যতা অনুরোধের অংশ হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করা আবশ্যিক। যোগ্যতা অনুরোধ এবং তথ্য DDRO-এর যোগ্যতা সমন্বয়কারী ব্যক্তির কাছে আবেদনকারী যেখানে বসবাস করেন সেই কাউন্টির জন্য পাঠানো হয়। **যোগ্যতা সমন্বয়কারী ব্যক্তিদের** একটি তালিকা পাঁচটি প্রত্যেক DDRO সম্পর্কে <http://www.opwdd.ny.gov/node/1022> এখানে খুঁজে পাওয়া যাবে।

**তিন ধাপে পর্যালোচনা প্রক্রিয়া**

যোগ্যতা নির্ধারণের প্রক্রিয়াটিতে পর্যালোচনার একাধিক পর্যায় থাকতে পারে এবং এটি প্রত্যেক ব্যক্তির ন্যায় এবং পুঙ্খানুপুঙ্খ পর্যালোচনার জন্য নিশ্চিত করা হয়েছে।

**1ম ধাপ পর্যালোচনা**

প্রথম ধাপে, DDRO কর্মীরা এটি সম্পূর্ণ হয়েছে তা নিশ্চিত করতে যোগ্যতা অনুরোধ পর্যালোচনা করে থাকে। এই প্রথম পর্যালোচনার পরে, DDRO ব্যক্তিকে লিখিতভাবে জানায় যে:

- (a) যোগ্যতা বা অস্থায়ী যোগ্যতা নিশ্চিত করা হয়েছে; অথবা
- (b) অনুরোধ অসম্পূর্ণ এবং অতিরিক্ত নথিপত্র প্রদানের প্রয়োজনীয়তা রয়েছে; অথবা
- (c) অনুরোধটি দ্বিতীয় পর্যায়ে পর্যালোচনার জন্য ফরওয়ার্ড করা হচ্ছে

**2য় ধাপ পর্যালোচনা**

যোগ্যতা অনুরোধ দ্বিতীয় পর্যায়ে পর্যালোচনা করার জন্য ফরওয়ার্ড করা হলে, DDRO ক্লিনিকের একদল কমিটি অনুরোধটির মূল্যায়ন করে থাকে। তারা ব্যক্তির দ্বারা সরবরাহিত যে কোন অতিরিক্ত তথ্য পর্যালোচনা করে থাকে। যদি কমিটির আরও তথ্যের প্রয়োজন হয়ে থাকে, একটি নির্দিষ্ট প্রকারের প্রয়োজনীয় তথ্য, এবং DDRO অনুরোধকৃত তথ্যগুলি নির্দিষ্ট তারিখে সময়সীমার মধ্যে প্রাপ্ত করার জন্য ব্যক্তিকে লিখিত বিজ্ঞপ্তি পাঠানো হবে।

দ্বিতীয় পর্যায়ে পর্যালোচনা শেষ হলে, DDRO ব্যক্তিটিকে গৃহীত সিদ্ধান্ত সম্পর্কে লিখিত বিজ্ঞপ্তি পাঠাবে। যদি কমিটি এই সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে থাকে যে, একজন ব্যক্তির *কোনরকম* বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতার সমস্যা নেই, তাহলে সেই ব্যক্তি OPWDD পরিষেবাগুলির জন্য *অযোগ্য* হিসেবে বিবেচিত হবেন। লিখিত নোটিশে সিদ্ধান্তের কারণ প্রদান করা হবে, এবং সেই ব্যক্তিকে বিকল্পগুলিও প্রদান করা হবে।

- (a) DDRO কর্মীদের সঙ্গে দেখা করে নথিপত্র এবং নথিপত্র প্রদর্শন সম্পর্কিত পর্যালোচনা প্রসঙ্গে আলোচনা করতে পারবেন; এবং
- (b) একটি তৃতীয় পর্যায়ে পর্যালোচনার অনুরোধ রাখবেন; এবং
- (c) Medicaid Fair Hearing (মেডিকেড ন্যায্য শুনানি) এর জন্য অনুরোধ করুন (যদি মেডিকেড দ্বারা-অর্থায়ন পরিষেবাগুলি প্রয়াস করা হয়ে থাকে)

একজন ব্যক্তি এই বিকল্প এর যে কোন একটি বা সবগুলি নির্বাচন করতে পারেন। যদি একটি Fair Hearing (ন্যায্য শুনানি) এর জন্য অনুরোধ জানানো হয়ে থাকে, তাহলে একটি তৃতীয় পর্যায়ের পর্যালোচনা স্বাভাবিকভাবেই করা হবে।

**দয়া করে মনে রাখবেন যে যদি ব্যক্তি Transmittal for Determination of Developmental Disability Form**

**(বিকাশজনিত প্রতিবন্ধকতা নির্ধারণের জন্য ট্রান্সমিটল ফর্ম)** মেডিকেড দ্বারা-অর্থায়ন পরিষেবাগুলির অনুরোধ জানিয়ে থাকেন তাহলে Notice of Decision offering a Fair Hearing (ন্যায্য শুনানির সিদ্ধান্ত জানানোর নোটিশ) শুধুমাত্র তখনই পাঠানো হবে /

**3য় ধাপ পর্যালোচনা**

তৃতীয় পর্যায়ের পর্যালোচনায় লাইসেন্সপ্রাপ্ত অনুশীলনকারীদের একটি স্বাধীন যোগ্যতা পর্যালোচনা কমিটি করে থাকে যারা 1<sup>ম</sup> এবং 2<sup>য়</sup> পর্যায়ের পর্যালোচনাতে জড়িত থাকে না। কমিটি যোগ্যতা অনুরোধ পর্যালোচনা করে এবং DDRO-তে দ্বিতীয় পর্যায়ের পর্যালোচনা সমন্বয়কারীর কাছে সুপারিশ প্রদান করে। তৃতীয় পর্যায়ের সুপারিশগুলি DDRO পরিচালক (বা ডিজাইনি) দ্বারা বিবেচনা করা হয় এবং ব্যক্তিকে DDRO বিবেচিত সিদ্ধান্তে কোন পরিবর্তন করা হলে সেই ফলাফল সম্পর্কে অবগত করা হয়।

ন্যায্য শুনানির তারিখের আগেই তৃতীয় পর্যায়ের পর্যালোচনা সম্পন্ন করা হয়।

**OPWDD পরিষেবার জন্য যোগ্যতা**  
**প্ররুদ্ধপূর্ণ কার্যশক্তি - October 2, 2012**  
(আগস্ট 2010 সংস্করণ প্রতিস্থাপন করেছে)

**যোগ্যতা নির্ধারণ এর জন্য প্রয়োজনীয় নথিপত্রগুলি**

একজন ব্যক্তি OPWDD পরিষেবাদের জন্য যোগ্য কিনা তা নির্ধারণ করতে DDRO-এর এই তথ্যটি প্রয়োজন:

- বুদ্ধিগত কার্যকারিতা (“IQ টেস্ট”) এর একটি মূল্যায়ন সহ মনস্তাত্ত্বিক রিপোর্ট। এই রিপোর্টে নির্ধারিত মূল্যায়নের সমস্ত নম্বরের সারসংক্ষেপ (সম্পূর্ণ স্কেল, সূচক, অংশ এবং উপপরীক্ষা) অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। *IQ নম্বরে 60 এর অধিক নম্বর প্রাপ্ত ব্যক্তিদের জন্য*, সারসংক্ষেপ, যৌগিক, স্কেল এবং ডোমেন স্কোর সহ অভিযোজিত আচরণের মানানসই মূল্যায়নের একটি ব্যাখ্যামূলক প্রতিবেদন প্রয়োজন। *IQ নম্বরে 60 এর নিচে নম্বর প্রাপ্ত ব্যক্তিদের জন্য*, একটি অভিযোজিত মূল্যায়ন পরিচর্যা প্রদানকারীদের সঙ্গে সাক্ষাতকারে, রেকর্ড পর্যালোচনা, এবং সরাসরি পরীক্ষণ থেকে সংগৃহীত তথ্য ব্যবহার করে একটি ব্যাখ্যামূলক প্রতিবেদন উপর ভিত্তি করে হতে পারে।
- বুদ্ধি অক্ষমতা ছাড়া অন্য স্থিতির ক্ষেত্রে, বাছাইপর্ব নির্ণয়ের সমর্থনে স্বাস্থ্যের অবস্থা এবং পরীক্ষা-নিরীক্ষার ফলাফল সহ একটি মেডিক্যাল বা স্পেশালিটি রিপোর্ট। যদি উপলভ্য হয়, তাহলে সব যোগ্যতা অনুরোধে একটি সাম্প্রতিক মেডিক্যাল মূল্যায়ন রিপোর্ট অন্তর্ভুক্ত থাকা আবশ্যিক।
- একটি সামাজিক / বিকাশ সংক্রান্ত ইতিহাস, মানসিক রিপোর্ট অথবা অন্য রিপোর্টে ব্যক্তিটি 22 বছর বয়সের আগে অক্ষম হয়েছে তা দেখানো হয়েছে। সমস্ত যোগ্যতা অনুরোধের ক্ষেত্রে এটি আবশ্যিক।

কিছু ক্ষেত্রে যোগ্যতা নির্ধারণ করতে DDRO-এর অতিরিক্ত তথ্যের প্রয়োজন হতে পারে। DDRO অতিরিক্ত তথ্য বা আরও মূল্যায়ন এর জন্য এবং যেখানে অতিরিক্ত মূল্যায়ন করা যেতে পারে বা তাদের ব্যবস্থা করা যেতে পারে সেই সম্পর্কে অনুরোধ এবং সুপারিশ করতে পারে।

**বুদ্ধিবৃত্তিক এবং গ্রহণযোগ্য আচরণের মাত্রগুলি**

**অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন:** এটি প্রত্যাশিত যে বুদ্ধিবৃত্তিক বা গ্রহণযোগ্য আচরণের কার্যকারিতাগুলি সাম্প্রতিক/ হালনাগাদের মূল্যায়নে ব্যবহৃত যন্ত্রের মান সাম্প্রতিক সংস্করণগুলির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়। অনুগ্রহ করে 17 অক্টোবর, 2008 এবং 26 এপ্রিল, 2010 -এর মেমো পড়ুন

[https://opwdd.ny.gov/opwdd\\_services\\_supports/eligibility](https://opwdd.ny.gov/opwdd_services_supports/eligibility) আরও তথ্যের জন্য।

**বুদ্ধিবৃত্তিক কার্যকারিতার এগুলির যে কোন একটি পদক্ষেপ গ্রহণযোগ্য\*:**

- The Wechsler series of Intelligence Scales (Wechsler সিরিজের ইন্টেলিজেন্স স্কেল)
- The Stanford-Binet Scales (Stanford-Binet-এর স্কেল)
- Leiter International Performance Scale (Leiter ইন্টারন্যাশনাল পারফরমেন্স স্কেল)
- The Kaufman series of Intelligence scales (Kaufman সিরিজের ইন্টেলিজেন্স স্কেলস)

\* অন্যান্য বুদ্ধিবৃত্তিক পরীক্ষাগুলি হতে/ গ্রহণযোগ্য হতে পারে যদি সেগুলি সমন্বিত, কাঠামোগত, মানানসই, এবং সাধারণ জনসংখ্যার মানসম্পন্ন করে থাকে

- সমন্বিত বুদ্ধিবৃত্তিক মানগুলির সংক্ষিপ্ত বা আংশিক পরিচালন শুমাত্র এমন পরিস্থিতিতে ব্যবহার করা যেতে পারে যেখানে মানসম্মত পরিচালন অসম্ভব
- বুদ্ধিমত্তার সংক্ষিপ্ত পরিমাপ (WASI, K-BIT) বুদ্ধিবৃত্তিক কার্যকারিতার একমাত্র পরিমাপ হিসাবে গ্রহণযোগ্য নয়
- এমন ব্যক্তি যারা ইংরেজিতে কথা বলেন না, বা তারা বধির, বা তারা অ-মৌখিক ভাষা-মুক্ত যন্ত্রগুলি (Leiter, CTONI) একটি সমন্বিত IQ পরীক্ষার Performance (পারফরম্যান্স) আইটেমগুলির সঙ্গে সমন্বয় করে তাদের জন্য বিবেচনা করা হবে
- যোগ্যতা নির্ধারণ করতে পর্যালোচনা পরীক্ষার জন্য ইংরেজী ভাষায় মানানসই বুদ্ধিবৃত্তিক পরীক্ষাগুলি একটি ভিন্ন ভাষায় পরিচালিত করা যাবে না

**অভিযোজনমূলক আচরণের এগুলির যেকোনও একটি পদক্ষেপ বর্তমান মূল্যায়নগুলির জন্য গ্রহণযোগ্য\*:**

- Adaptive Behavior Assessment System (অভিযোজনমূলক আচরণ মূল্যায়ন পদ্ধতি)
- Vineland Adaptive Behavior Scales ( Vineland অভিযোজনমূলক আচরণ স্কেল)
- The Motor Skills Domain (দ্য মোটর স্কিলস ডোমেন) *শুমাত্র* Scales of Independent Behavior (স্বাধীন আচরণ স্কেল)
- অন্যান্য অভিযোজনমূলক আচরণ গ্রহণযোগ্য হতে পারে যদি সেগুলি সমন্বিত, কাঠামোগত, মানানসই, এবং সাধারণ জনসংখ্যার মানসম্পন্ন করে থাকে। একটি যন্ত্রের ফলাফল যা এই তালিকার মধ্যে অনুপস্থিত, কিন্তু একজন ব্যক্তিকে তার 22 বছর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে প্রদান করা হয়েছিল, এটি বিকাশের সময়ে অতীতের অভিযোজনমূলক ঘটনের ইতিহাস উপস্থাপন করতে ব্যবহার করা যেতে পারে।

অভিযোজনমূলক আচরণ পরিমাপের মূল্যায়ন ব্যক্তির বাস্তব, **আদর্শস্বরূপ** আচরণ, আদর্শ পরিস্থিতিতে তাদের সেবা আচরণ, বা শুমাত্র সহায়তার মাধ্যমে তারা সম্পূর্ণ করতে পারেন এমন আচরণ প্রতিফলিত করা উচিত নয়। অভিযোজনমূলক আচরণের পরিমাপ শুমাত্র প্রতিটি যন্ত্রের ম্যানুয়াল বর্ণিত মান অনুসরণ করে, তাদের ব্যবহারের প্রশিক্ষিত পেশাদারদের দ্বারা দেওয়া উচিত।